

# PRODIGYS TECHNOLOGY S.R.L.

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

*ai sensi della UNI/PdR 125:2022*

| Rev. | Data       | Emissione      | Descrizione     |
|------|------------|----------------|-----------------|
| 00   | 01/10/2025 | Comitato Guida | Prima emissione |

### Chi Siamo: Innovazione Digitale al Servizio delle Persone

Prodigys Technology S.R.L. è stata fondata nel 2008 con l'obiettivo di diffondere la cultura dell'innovazione, aiutando i propri Clienti a cogliere le opportunità offerte dalla trasformazione digitale.

Applichiamo tecnologie di intelligenza artificiale e business intelligence per proporre soluzioni uniche ed efficaci, ideate e realizzate su misura per qualsiasi settore merceologico. Il nostro team è composto da professionisti con background eterogenei e competenze multidisciplinari, che condividono la passione per la tecnologia e la data science.

Collaboriamo con eccellenze del territorio italiano, quali l'Università degli Studi di Trieste, la Fondazione Italiana Fegato, il CRO di Aviano e il Politecnico di Milano. Operiamo su tre sedi: Legnano (MI) – sede legale e operativa, Trieste – Area Science Park, e Amaro (UD) – Carnia Industrial Park.

### La Nostra Mission

La nostra mission è accompagnare le Aziende e le Istituzioni nella loro trasformazione digitale combinando comunicazione, tecnologia, dati e competenze multidisciplinari, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sul business dei nostri Clienti e sulla società.

Il processo di sviluppo delle soluzioni prevede un lavoro di team a stretto contatto con i Clienti, per valorizzare il loro potenziale, individuare nuove opportunità, velocizzare e ottimizzare il processo decisionale e consentire una crescita sostenibile.

### Responsabilità e Impegno per la Parità di Genere

La legalità, la trasparenza e il rispetto delle persone guidano ogni aspetto della gestione della nostra attività. Prodigys adotta da tempo principi fondati su una strategia di azione sostenibile e inclusiva, già testimoniata dalle certificazioni UNI EN ISO 9001, ISO 14001, ISO/IEC 27001 e UNI ISO 37001.

In tale ottica di orientamento alla Sostenibilità Sociale, l'Alta Direzione è impegnata nel perseguire i seguenti obiettivi per la Parità di Genere:

- rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di

carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;

- promozione di politiche di welfare a sostegno del “lavoro silenzioso” di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
- adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
- prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione, molestia e violenza fisica, verbale o digitale sui luoghi di lavoro, con adozione di una politica di “Tolleranza Zero”;
- promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche attraverso lo smart working, la flessibilità oraria e il supporto alla genitorialità;
- valorizzazione della diversità e dell’inclusione come fattori strategici di innovazione e crescita aziendale.

**L’Azienda si impegna, inoltre, a:**

- relazionarsi in modo corretto ed equo con tutto il personale, indipendentemente dal genere, in modo positivo, rispettoso e costruttivo;
- promuovere una consapevolezza di genere e una sensibilità al genere in ogni ambito organizzativo;
- promuovere una comunicazione e un’attività di marketing che dichiari in modo trasparente l’impegno a conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l’empowerment femminile;
- garantire un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutte le comunicazioni interne ed esterne, nei documenti aziendali e negli annunci di lavoro;
- assicurare che il presente impegno sia comunicato, compreso e attuato a tutti i livelli dell’Organizzazione;
- destinare adeguate risorse, umane ed economiche, per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano Strategico per la Parità di Genere;
- riesaminare periodicamente la presente Politica e il Sistema di Gestione per la Parità di Genere per garantirne l’adeguatezza e il miglioramento continuo.

Legnano (MI), 01/10/2025

**L’Amministratore Unico**

*Diego Sardon*



**Prodigys Technology S.R.L.**  
Via S. Domenico - 6 - 20025  
Legnano (MI)  
P.I. 06180320969